



CITTÀ DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
PROVINCIA DI TERAMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA -
2022/2024

Addì ventisei del mese di luglio '22 presso il comune di Roseto degli Abruzzi, ritualmente convocata con pec 29286 del 22.07.2022 si è riunita la delegazione trattante così composta per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022.

Delezione parte Sindacale	
Matricciani Alberto - Presente	
Palazzese Paolo - Presente	
Vaccari Anna - Presente	
Di Ferdinando Gabriella - Presente	
D'Emilio Antonella - Presente	
Micolucci Giultiana - Assente	
Caradio Alfonso - Assente	
CSA RL Angelozzi - Assente	
CGIL/FP Pancrazio Cordone - Presente	
CISL FPS Salvi e De febis Hanno comunicato che procederanno alla sottoscrizione del verbale da remoto	
<small>Firmato digitalmente da: SALVI ANDREA Data: 26/07/2022 18:44:15</small>	
UIL/FPL Massimiliano Bravo - Presente	
Delezione parte datoriale	
Dr.ssa Raffaella D'Egidio - Presente	

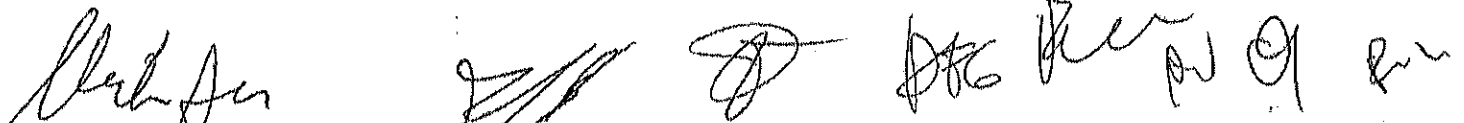
Visto il contratto decentrato integrativo normativo del 14.05.2019 del triennio 2019/2021 del personale non dirigenziale, ultrattivo in attesa della definizione del nuovo Contratto collettivo nazionale relativo al comparto enti locali ai sensi dell'articolo 2 del contratto medesimo;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 06.05.2022 con cui l'amministrazione ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la costituzione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 nel seguente modo:

- a) dare puntuale e completa attuazione al contratto decentrato normativo vigente 2019-2021 stipulato in data 14.05.2019, destinando le risorse del fondo unico del salario accessorio del personale di comparto al finanziamento di tutti gli istituti disciplinati dall'accordo normativo, nel rispetto delle condizioni previste dal CCNL;
- b) le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, bensì collegate ad effettivi miglioramenti delle prestazioni individuali in base al sistema di valutazione del personale nell'ente opportunamente rivisto anche per il necessario allineamento le disposizioni a riguardo contenute con il contratto decentrato parte normativa;
- c) l'utilizzo delle risorse destinate alla produttività deve essere collegato agli obiettivi di performance tendendo conto della digitalizzazione dei servizi e anche dell'organizzazione delle prestazioni lavorative in modalità agile da disciplinare all'interno del PIAO;
- d) confermare la previsione dell'indennità per specifiche responsabilità da attribuire al personale delle cat. B, C e D, ai sensi dell'articolo 70 -quinquies del CCNL 21.05.2018 e che all'avvio della contrattazione annuale dovrà risultare espressamente individuato dai dirigenti con meccanismi di trasparenza definiti in sede di conferenza dei dirigenti, nel rispetto dei parametri previsti dal CCDDII parte normativa;
- e) confermare l'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del CCNL 21.05.2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative, fatta prima dell'avvio della contrattazione, in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni effettivamente rientranti nella previsione del CCNL;
- f) dare seguito al percorso di progressione economica già programmato nell'anno 2021 destinando a tale istituto una percentuale non maggiore di quella destinata nel CCDDI anno 2021 delle risorse stabili del fondo, applicando il CCDDI parte normativa e rispettando le indicazioni della corte dei conti sulla percentuale massima di personale ammesso al beneficio;
- g) di incrementare il fondo per la remunerazione delle Posizioni organizzative in considerazione della complessità organizzativa e del dato che gli incaricati, a causa dell'esiguità del fondo, vengono a percepire un salario accessorio inferiore a quello di altri dipendenti che hanno accesso ai vari istituti contrattuali preclusi al titolare di posizione organizzativa.

Richiamata altresì la determinazione dirigenziale n. 55 del 13.04.2022 R.G. 292 con la quale il dirigente del III settore ha provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2022, e alla verifica del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, dalla quale risulta che l'ammontare complessivo delle risorse oggetto di contrattazione, al netto delle somme destinate a P.E.O. consolidate, indennità di comparto e comprensivo delle risorse variabili e del fondo per le posizioni organizzative ammonta ad € 363.663,68;

Vista la preintesa relativa all'Accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Roseto Degli



2022-2024	
Destinazione risorse decentrate	
Istituti contrattuali	
fondo 2022	503.364,03 €
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	86.561,48 €
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004, LETTERA B) E C) ccnl 22/01/2004 ASSEGNO AD PERSONAM	51.334,69 €
ASSEGNO AD PERSONAM	1.804,12 €
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	- €
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (Incremento) art. 6, CCNL 2001-(art. 37, CCNL 1995)	- €
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	139.700,29 €
Indennità turno	24.000,00 €
Indennità reperibilità	17.500,00 €
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 COMPRESO MANEGGIO VALORI	54.000,00 €
Specifiche responsabilità art. 38 c 2 tributi messi urp elettorale	4.500,00 €
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	40.000,00 €
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018 (polizia locale)	7.000,00 €
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018 (Polizia locale)	6.600,00 €
PORGRESSIONI orizzontali anno 2022	15.364,87 €
Performance individuale	16.708,81 €
Performance organizzativa -	38.988,00 €
TOTALE	224.661,68 €
Incentivi tecnici ec art. 113 del D. Lgs 50/2016	25.000,00 €
Copensi per avvocatura ex art. 27 CCNL 14/0/2000- ART. 68 C 2 Lett. g CCNL 21/05/2018	35.000,00 €

Abruzzi per l'anno 2022 siglata in data 24.05.2022 che provvede a finanziare:

- a) istituti incentivanti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità ad personam;
- b) indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, indennità di servizio esterno);
- c) compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione;
- d) realizzazione di nuove progressioni orizzontali;
- e) compensi per l'incentivazione della performance;
- f) compensi professionali personale dell'Avvocatura ex L. 114/2014 in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione;
- g) incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 e collegato regolamento comunale ;
- h) compensi ISTAT
- i) fondo perseo;
- j) Fondo PO

L'accordo viene allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

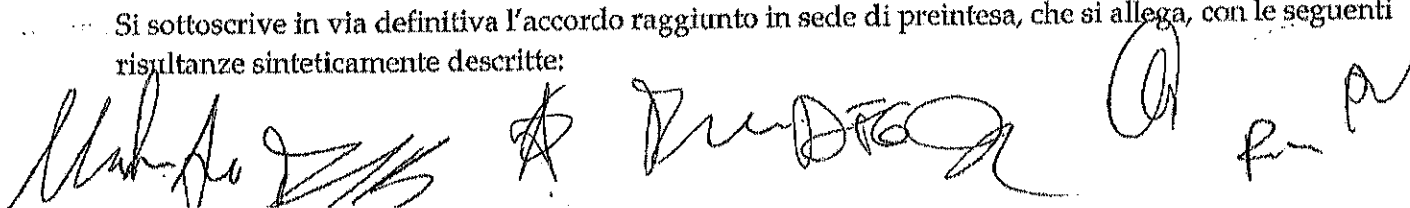
Vista la determinazione dirigenziale n. 76 del 06.06.2022 Rg 412 con oggetto " Destinazione Fondo produttività non dirigenti anno 2022 a Seguito Di Contrattazione Integrativa Di Cui Al Verbale Di Delegazione Trattante Del 24 Maggio 2022" corredata dei seguenti allegati:

- relazione tecnico - illustrativa
- relazione finanziaria;
- parere del collegio dei revisori dei conti ;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato con verbale n.137 del 09.06.2022 la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa - parte economica anno 2022 con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

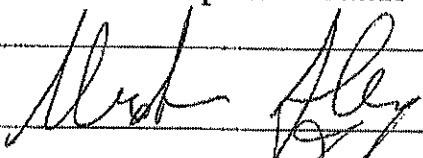
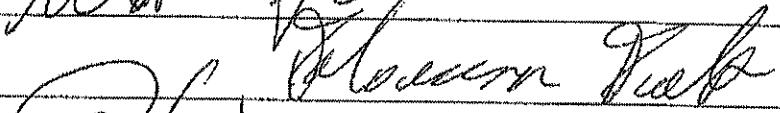

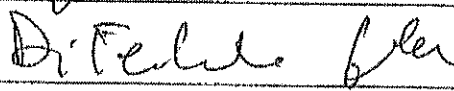

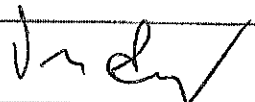

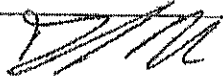
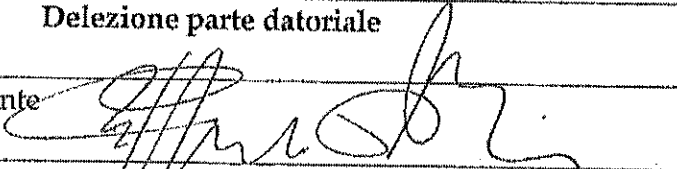
Richiamata la delibera di Giunta numero 218 del 14-07-2022 con oggetto Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;

Si sottoscrive in via definitiva l'accordo raggiunto in sede di preintesa, che si allega, con le seguenti risultanze sinteticamente descritte:



Compensi ISTAT	10.002,00 €
Fondo Perseo	7.000,00 €
Totale destinazione fondo 2022 parte variabile	77.002,00 €
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	62.000,00 €
TOTALE DESTINATO	503.363,97

Le parti concordano un nuovo incontro per il 15 settembre 2022 H. 10.30 per chiudere l'accordo sul regolamento per le progressioni orizzontali

Delezione parte Sindacale	
Matricciani Alberto - Presente	
Palazzese Paolo - Presente	
Vaccari Anna - Presente	
Di Ferdinando Gabriella - Presente	
D'Emilio Antonella - Presente	
Micolucci Giuliana - Assente	
Caradio Alfonso - Assente	
CSA RL Angelozzi - Assente	
CGIL/FP Pancrazio Cordone - Presente	
CISL FPS Salvi e De febis Hanno comunicato che procederanno alla sottoscrizione del verbale da remoto	
UIL/FPL Massimiliano Bravo - Presente	
Delezione parte datoriale	
Dr.ssa Raffaella D'Egidio - Presente	

Comune di Roseto degli Abruzzi Prot. N. 0029620 del 26-07-2022 partenza



CITTÀ DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
PROVINCIA DI TERAMO

Addi 24 del mese di maggio ritualmente convocata con nota protocollo 18087 del 09/05/2022, e successiva comunicazione di posticipo alla data odierna protocollo 19170 del 16_05_2022 si è riunita la delegazione trattante così composta per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2022.

R.S.U.

Matricciani Alberto **Presente**

Palazzese ~~Dolo~~ **Assente** **PRESENTI**

Vaccari Anna **Presente**

Di Ferdinando Gabriella **Presente**

D'Emilio Antonella **Presente**

Micolucci Giuliano **Presente**

Caradio Alfonso **Presente**

CSA RL Angelozzi **Presente**

CGIL/FP Pancrazio Cordone e Pasquini **Presenti**

CISL FPS Salvi e De febis **Presenti**

UIL/FPL Di Giammartino Alfiero **Presenti**

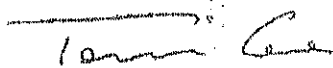
Componenti la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Antonietta Crisucci **Presente**

Ing. Claudio Di Ventura **Assente**

Arch. Fabio Ciarallo **Assente**

Comandante di P.M. Dr. Cava Tarcisio Presente



Il presidente presenta l'accordo sulla scorta degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione giuntale 120 del 06/5/2022 e in base al fondo determinato con atto del dirigente del III settore n. 55 del 13.04.2022.

Prima di entrare nel merito si apre la discussione sui sospesi relativi ai precedenti contratti decentrati:

Finanziamento dei progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni. La parte pubblica replica che nella contrattazione 2019 il fondo non era presente.

Sorge il problema della mancata attivazione delle progressioni orizzontali legato alla mancata liquidazione delle performance e alla mancata consegna delle schede di valutazione dell'area tecnica all'area personale e al personale di riferimento che oggi la Dr.ssa Crisucci segnala.

Il segretario comunica che c'è un problema di allineamento tra il sistema di valutazione delle performance e il CCDDII per la parte relativa alle performance, il problema di individuare un'interpretazione risolutiva sarà portata all'attenzione dell'OIV il trenta maggio seguiranno formali comunicazioni nel merito.

Inoltre il Segretario si impegna a riconvocare il tavolo per contrattare i criteri per effettuare le progressioni orizzontali anno 2021 e 2022.

Per le schede si proverà a recuperarle dall'ex dirigente.

Viene sollevato il problema della liquidazioni delle indennità fisse e ricorrenti che non vengono erogate in assenza di contratto collettivo decentrato economico.

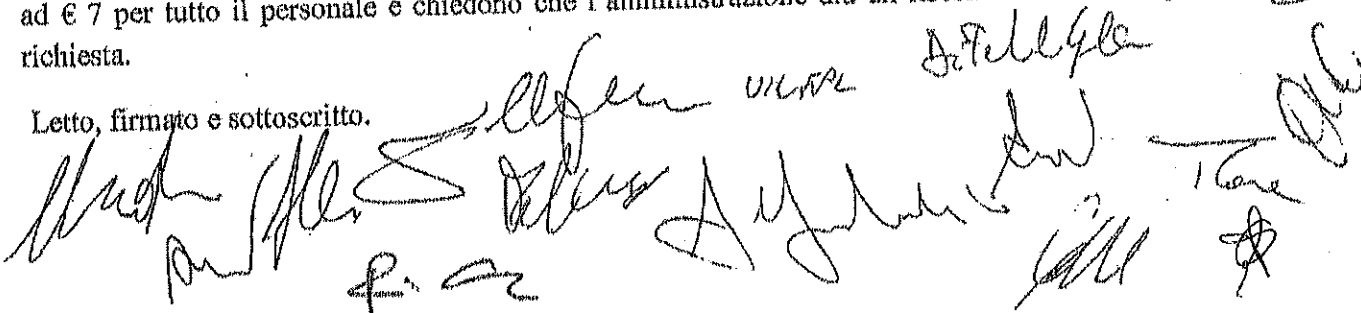
La delegazione trattante di parte pubblica propone una contrattazione decentrata integrativa economica triennale fatta salva la possibilità per entrambe le parti, e anche per le singole sigle sindacali disgiunte, di chiedere di contrattare annualmente per rispondere a diverse esigenze distributive.

Escono la Crisucci e Ciarallo.

Si conviene che annualmente l'ufficio personale comunicherà alle RSU e ai sindacati provinciali le economie sui singoli istituti contrattuali che verranno di regola destinati alla performance dell'anno successivo e in caso di economia sulla parte stabile alle progressioni orizzontali, salva diversa destinazione da contrattare a richiesta.

I sindacati sono d'accordo ad aumentare il fondo delle PO ma chiedono l'aumento del buono pasto ad € 7 per tutto il personale e chiedono che l'amministrazione dia un riscontro formale a questa richiesta.

Letto, firmato e sottoscritto.



FONDO 2022

503.364,03

Istituti contrattuali applicati	Importo
Destinazione progressioni orizzontali storiche acquisite negli anni precedenti	86.561,48
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22/01/2004 assegno ad personam	51.334,69
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	1.804,12
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	139.700,35
Indennità di turno	24.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis ccnl 21/05/2018 comp.man.valori	54.000,00
Indennità di reperibilità	17.500,00
Specifiche responsabilità art. 38 c.2 tributi/messi/urp/elettorale	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	40.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	6.600,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	7.000,00
Performance organizzativa	38.988,00
Performance individuale	16.708,81
Progressioni orizzontali anno 2022	15.364,87
TOTALE	224.661,68
Compensi ISTAT art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	10.002,00
Compensi progettazioni ex art. 92 D.Lgs.163/2006 art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	25.000,00
Compenso avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 - art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	35.000,00
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Fondo Perseo VIGILI	7.000,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2022 PARTE VARIABILE	77.002,00
P.O.	62.000,00
TOTALE FONDO 2022 DESTINATO verbale ----- delegazione e G.C.-----	503.364,03

Multiple handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a large circular signature on the right.

Comune di Roseto degli Abruzzi Prot. N. 0029620 del 26-07-2022 partenza